

norīa
deine innovative HR-Partnerin

noria Zeugnisse

So einfach und intuitiv, dass es keine Anleitung braucht.



“Deine Stimme. Unsere Zukunft.”

noria Zeugnisse

- Schnelles und einfaches Onboarding.
- Auf allen Geräten verfügbar.
- Rasche persönliche Beratung bei Fragen.
- Alle Daten in der Schweiz.
- Keine unnötige Klicks. Alles in einer einfachen Maske.
- Personalisierter Output, im passenden Corporate Identity.



Mitarbeitende Person auswählen

- Excel-Upload: kein Schnittstellen-Aufwand, sofort startklar.
- HR-Schnittstelle (API): vollautomatisch, immer aktuell.
- Manuelle Eingabe oder punktuelle Anpassung problemlos möglich.

Mitarbeitende Person

Bestehenden Mitarbeitenden suchen



Name	Geburtsdatum
-	-
E-Mail (Privat)	Sprache
-	-
Herkunftsland	Heimatort
-	-
Geschlecht	Personalnummer
-	-

Aufgaben

- Aufgabenkatalog hinterlegen: Automatisch gemäss Funktion.
- Automatisch generieren: In Sekunden gemäss Funktion, Branche, Abteilung generiert.
- Manuell von Hand erfassen.

Position ⓘ

+

Einleitsatz erstellen

HR Leiterin · HR

Aktuelle Position

Eintritt

seit 04.08.2026 · 2 Wo.

70 % seit 04.08.2026

Vorschau Zeugnis

Test HR speichern Caduff-Flüeler, geboren am 1. Januar 2000, von Chur GR, ist seit dem 4. August 2026 als HR Leiterin in der Abteilung HR, mit einem Pensum von 70% bei uns tätig.

+ Verweis auf altes Zeugnis hinzufügen

Aufgaben ⓘ

HR Leiterin

Strategische Führung und Weiterentwicklung der HR-Abteilung

Entwicklung und Umsetzung einer zukunftsorientierten HR-Strategie

Beratung der Geschäftsleitung und Führungskräfte in personalrelevanten Fragestellungen

Sicherstellung rechtskonformer Personalprozesse und arbeitsrechtlicher Vorgaben

Verantwortung für Rekrutierung, Personalentwicklung und Nachfolgeplanung

Steuerung des HR-Controllings sowie Analyse relevanter Personalkennzahlen

Vorschau Zeugnis

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

HR Leiterin

Strategische Führung und Weiterentwicklung der HR-Abteilung

Entwicklung und Umsetzung einer zukunftsorientierten HR-Strategie

Beratung der Geschäftsleitung und Führungskräfte in personalrelevanten Fragestellungen

Sicherstellung rechtskonformer Personalprozesse und arbeitsrechtlicher Vorgaben

Branchenspezifikas

Spezielle Bedürfnisse wie das Abbilden von Weiterbildungen, Baustellen etc. werden aufs Unternehmen passend mittels Listen hinterlegt und neue Eingaben automatisch für das nächste Mal gespeichert.

Aus- und Weiterbildungen

+

Beispiel Ausbildung

Vorschau Zeugnis

Während der Anstellung wurden die folgenden Kurse besucht:

- Beispiel Ausbildung

Baustellen

+

Baustelle Chur

Vorschau Zeugnis

Während der Anstellung wurde auf den folgenden Baustellen gearbeitet

- Baustelle Chur

- Einfache, geschützte Beurteilungsmaske, ohne Login.
- Aufgaben prüfen.
- Beurteilung vornehmen.
- Umschreiben von Basissätzen in Sekunden (gemäss Branche etc.).
- Vorschläge für Synonyme.
- Rechtsprüfung mit Wohlwollens-Check.

Dashboard

+ Beurteilung starten

+ Archivieren

+ Zur Unterschrift senden

Bewerte nur die zutreffenden Kategorien.

1/14

Fachliche Kompetenz und Anwendung in der Praxis				
Arbeitsqualität				
Organisationsfähigkeit und strukturierte Arbeitsweise				
Arbeitsmethodik und Entscheidungsfähigkeit				
Problemlösungskompetenz				
Auffassungsgabe				
Kreativität und Innovationsfähigkeit				
Umgang mit Veränderungen				

Vorschau Zeugnis

Test HR speichern Caduff-Flüeler verfügt über ein grosses Fach- und Branchenwissen, welches sie stets gekonnt und situationsgerecht anwendet. Mit ihrer fachlichen Kompetenz und Professionalität übertrifft sie unsere Erwartungen.

- **Besondere Leistung** mit wenigen Worten treffend formuliert.
- **Austrittsgrund** festlegen.

Besondere Leistung ⓘ Optional ^

Thema der besonderen Leistung

Einfügen nach Bewertung
Am Schluss ▼

 Text generieren

Schlussatz

Erstellungsgrund
Wunsch des Mitarbeitenden ▼

Gesamtbeurteilung

Vorschau Zeugnis

Dieses Zwischenzeugnis wird auf Wunsch von Test HR speichern Caduff-Flüeler ausgestellt. Wir danken für die sehr guten Leistungen und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.  

- ✓ DE, EN, IT, FR, RM (Arbeitszeugnis 2.0)
 - ✓ Zwischen- und Schlusszeugnis, Arbeitsbestätigung, Lehrzeugnis, Anstellungsbestätigung und Arbeitszeugnis 2.0
- Statusübersicht, Kommunikation, Unterschrift und Versand, alles im Tool.
 - Zwischenzeugnisse mit einem Klick in ein Schlusszeugnis umwandeln.

+ Neues Zeugnis

↔ Arbeitszeugnis 2.0

Status ▾

Typ ▾

Ausstellungsgrund ▾

Ohne Mitarbeitende/n

Archivierte anzeigen

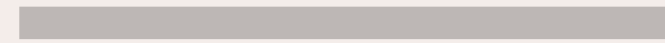
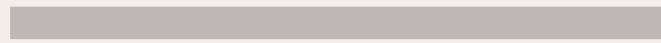
✕ Alle zurücksetzen

Arbeitszeugnis

Status	Mitarbeitende Person	Bewertende Person	Zuständige HR-Person	Typ	Erstellt am	Aktualisiert am	Bewertungen	AKTIONEN
Entwurf	Sidonie Flüeler	-	Cornelia Caduff	Zwischenzeugnis	17.07.2026 16:00	17.07.2026 16:06	0/14	⋮
Beurteilung läuft	Sidonie Flüeler	Leandro Lampert	Cornelia Caduff	Zwischenzeugnis	17.07.2026 15:24	17.07.2026 15:59	2/14	⋮

Kundenstimme: Das Tool ist so einfach und selbsterklärend, dass es keine Einschulung der Führungskräfte braucht.

Onboarding



Die persönlichen
Präferenzen mit dem
noria Team
festlegen.

Word-Templates mit
Corporate Identity
und Logo zustellen.

Wir kümmern uns um den
Rest. Dein Account ist
innert kürzester Zeit bereit.

Martina Feusi, HR-Verantwortliche, Spitex Höfe

Das Tool vereinfacht unseren HR-Alltag spürbar. Die intuitive Bedienung ermöglicht es Führungspersonen und HR, Arbeits- und Zwischenzeugnisse effizient zu erstellen. Dadurch konnten wir die Bearbeitungszeit deutlich reduzieren – und das Schreiben von Zeugnissen macht jetzt richtig Freude.



Isabell Gafner, HR-Leiterin **Marti AG, Bauunternehmung**

Mit dem Zeugnistool von noria HR Consulting erstellen wir innert kürzester Zeit rechtlich abgesicherte und aussagekräftige Arbeitszeugnisse – das Tool vereint technische Raffinesse mit tiefem HR-Verständnis – und das spürt man in jedem Detail. Ein Abteilungsleiter brachte es auf den Punkt: ‚Was für ein cooles Tool – effizient, einfach zu bedienen und mit schnellem Ergebnis – das hilft!‘. Für uns ist es eine wertvolle Unterstützung und eine echte Alternative zu den grossen Anbietern. Ich empfehle es jeder HR-Fachperson mit bestem Gewissen weiter.

Manh Nguyen, Director **HILFE FÜR
HIRNVERLETZTE KINDER**

Die Zusammenarbeit mit Cornelia war und ist ein unglaubliches Geschenk. Dank ihrer fundierten Expertise und der tiefen praktischen Erfahrung konnte ich ausserordentlich profitieren.

“Das Tool vereint technische Raffinesse mit tiefem HR-Verständnis – und das spürt man in jedem Detail.”

– **Isabell Gafner,**
HR Leiterin, Marti AG

Michèle Membrini, Co-CEO, CFO



Innovativ, durchdacht und unglaublich zeitsparend! Aus wenigen gezielten Fragen entstehen in Minuten rechtlich abgesicherte, treffsichere Arbeitszeugnisse – strukturiert, sofort einsatzbereit und mit spürbarer HR-Kompetenz. Eine Unterstützung, die ich nicht mehr missen möchte.

Weitere Kunden

DEEI-verse

Marti
Gesamtleistungen



Zentralschweiz



Marti Tunnel AG



Marti Infra AG



renesco®

Marti
Dienstleistungen



Team



Cornelia Caduff

Gründerin



Yeseul Bae

International Sales



IT Team

Fullstack-Engineer



**RA MLaw Leandro
Lampert**

Externe Rechtsberatung

Kontakt

Gerne zeigen wir dir das Tool anhand einer Live-Demo; Testaccounts sind ebenfalls verfügbar.



www.noriahr.com/kontakt